

«Согласовано»

на общем собрании работников МБОУ
Школы № 118
г.о. Самара
Протокол № 1 от «20» 04 2017 г.

«Утверждаю»

Директор МБОУ Школы № 118 г.о.
Самара
Н.Н. Шишкина
Приказ № 156 от «21» 04 2017 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: FCA8DEA5C8DC3EF13003B70D4727C86618423B3B
Владелец: Терпуков Дмитрий Владимирович
Действителен до: 2017-08-03

Положение № 1.2

об общем собрании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 118» городского округа Самара

1. Общие положения.

1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива (далее - Положение) разработано на основе Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации», Трудового кодекса РФ, а также Устава МБОУ Школы № 118 г. о. Самара.

1.2. Общее собрание работников составляют все работники МБОУ Школы № 118 г.о. Самара (далее Школы). Общее собрание работников является постоянно действующим органом, собирается не реже одного раза в год. Из числа присутствующих на общем собрании работников избирается председатель.

В случае необходимости инициативой внеочередного созыва Общего собрания работников обладает директор Школы, председатель Общего собрания работников, а также не менее 1/3 состава его членов.

1.3. Общее собрание работников Школы вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего числа основных работников. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников. На общем собрании работников Школы ведутся протоколы, подписываемые председателем Общего собрания работников, которые хранятся в Школе.

2. Компетенция Общего собрания работников.

2.1. К компетенции Общего собрания работников относятся:

- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Школы;
- заключение Коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета директора Школы о выполнении Коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Школы, избрание ее членов;
- рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Школы;

-рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Школы, органами управления Школой, а также положений Коллективного договора между Школой и работниками Школы;

-рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Школы;

- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;

- выдвижение коллективных требований работников Школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

- избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Школы прямым открытым голосованием.