

ПРИНЯТО
педагогическим советом
МБОУ Школы №118
г.о. Самара
протокол заседания № 1
от « 30 » августа 2022 года



Утверждено
Приказом директора
МБОУ Школы №118 г.о. Самара
№ 287-д от «01» сентября 2022 года
Д.В. Тершуков

ПОЛОЖЕНИЕ
о волонтерском движении
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Школа № 118» городского округа Самара

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о волонтерском движении муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 118» городского округа Самара является локальным актом, регламентирующим деятельность школьных волонтерских отрядов.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 24.07.1998 №124-ФЗ;
- Федеральным законом «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» от 24.07.1998 №124-ФЗ,
- Федеральным законом «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» от 11.08.1995 №135-ФЗ.
- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» в рамках федерального проекта «Социальная активность».
- Постановлением Правительства Самарской области от 23.12.2009 №686 «О концепции развития и поддержки добровольчества в Самарской области».

1.3. Волонтерское движение – это подростковое объединение добровольцев, принимающих участие в социально-полезной и социально-значимой деятельности в соответствии с направлениями движения, реализуемыми в школе.

1.4. Волонтерское движение в образовательной организации организуется с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных подростков.

1.5. Волонтерское движение в образовательной организации создается и действует на основе добровольности, самоуправления и равноправности его членов.

1.6. Работа волонтерского движения осуществляется в свободное от образовательного процесса время учащихся.

1.7. Администрация образовательной организации создает необходимые условия и оказывает обучающимся содействие для становления и развития волонтерского движения.

1.8. Руководители волонтерских отрядов (по отдельным направлениям волонтерского движения) назначаются на должность и освобождаются от неё приказом директора образовательной организации.

1.9. Ключевые понятия, используемые в положении:

Волонтерство (добровольчество) – это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи.

Волонтеры (добровольцы) – граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах общества.

Волонтерская деятельность (волонтерство, добровольчество) – это оказание помощи одним или группой людей в организации и проведении мероприятий, связанных с пропагандой ЗОЖ, профилактикой вредных привычек, с социальным служением (помощь людям с инвалидностью), ветеранам, малоимущим и многодетным семьям и т.п.) с охраной окружающей среды, спортивными событиями в городе, регионе, стране.

2. Цель и задачи волонтерского движения:

2.1. Добровольческая (волонтерская) деятельность осуществляется в целях:

содействия укреплению мира, дружбы и согласия между народами, предотвращению социальных, национальных, религиозных конфликтов;

содействия укреплению престижа и роли семьи в обществе;

содействия деятельности в сфере образования, науки, культуры, искусства, просвещения, духовному развитию личности;

содействия деятельности в сфере профилактики и охраны здоровья граждан, а также пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан;

содействия деятельности в области физической культуры и спорта (за исключением профессионального спорта), участия в организации и (или) проведении физкультурных и спортивных мероприятий в форме безвозмездного выполнения работ и (или) оказания услуг физическими лицами;

охраны окружающей среды и защиты животных;

содействия добровольческой (волонтерской) деятельности;

участия в деятельности по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних;

содействия развитию научно-технического, художественного творчества детей и молодежи;

содействия патриотическому, духовно-нравственному воспитанию детей и молодежи;

поддержки общественно значимых молодежных инициатив, проектов, детского и молодежного движения, детских и молодежных организаций;

содействия деятельности по производству и (или) распространению социальной рекламы;

содействия профилактике социально опасных форм поведения граждан.

2.2. Задачи:

2.2.1 Привлечение учащихся к решению социально значимых проектов, реализация социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них;

2.2.2. Вовлечение школьников в проекты, связанные с профилактикой вредных привычек, сохранением собственного здоровья, оказанием социально-психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения, охраной окружающей среды внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них;

2.2.3. Формирование здорового образа жизни как аспекта экологической культуры;

2.2.4. Организация подвижных игр, спортивных соревнований, туристических походов, занятий в спортивных секциях для развития физического здоровья;

2.2.5. Организация добровольческой деятельности, направленной на защиту прав и свобод человека, социально незащищенных групп граждан;

2.2.6. Организация различного рода мероприятий для различных категорий граждан – детей, школьников, пенсионеров, ветеранов, родителей и др.

2.2.7. Организация просветительской работы, направленной на улучшение качества жизни человека и его окружения;

2.2.8. Воспитание у обучающихся активной гражданской позиции, формирование лидерских, нравственно-этических качеств и навыков эмпатийного поведения, чувства патриотизма;

2.2.9. Взаимодействие и сотрудничество со всеми заинтересованными лицами и организациями в вопросах добровольчества.

3. Ведущие принципы деятельности волонтерского движения

- 3.1. Добровольность – никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле.
- 3.2. Безвозмездность – труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.
- 3.3. Ответственность – добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу – принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.
- 3.4. Уважение – добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей.
- 3.5. Равенство – добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.
- 3.6. Самосовершенствование – добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.
- 3.7. Нравственность – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей

4. Основные направления деятельности волонтерского движения в образовательной организации:

- Профилактическое волонтерство;
- Экологическое волонтерство;
- Физкультурно-спортивное волонтерство.

5. Виды добровольческой деятельности в образовательной организации

- 5.1. Пропаганда здорового образа жизни, профилактика употребления наркотических средств, ПАВ, курительных смесей.
- 5.2. Проведение социально-значимых профилактических мероприятий и акций, бесед, диспутов, тематических игр, театрализованных представлений для младших школьников, сверстников, населения;
- 5.3. Помощь в организации и проведении школьных спортивных соревнований;
- 5.4. Благоустройство территории, практическая природоохранный деятельность, создание и реализация коллективных природоохранных проектов;
- 5.5. Проведение экологических акций, школьных конференций;
- 5.6. Участие в мероприятиях Детской общественной организации волонтеров г.о. Самара «Городская Лига Волонтеров»;
- 5.7. Привлечение единомышленников к участию в добровольческой деятельности

6. Прием в члены волонтерского движения

- 6.1. Участником волонтерского движения может стать обучающийся 5 – 11 класса, который поддерживает цели и задачи движения и ориентирован на базовые национальные ценности.
- 6.2. Участник волонтерского движения может оставить членство по собственному желанию, или быть исключенным по решению общего собрания волонтерского отряда за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.
- 6.3. Прием в члены волонтерского объединения производится путем открытого

голосования, на общем собрании после проведенного собеседования и на основании личного заявления вступающего.

7. Права и обязанности волонтеров

7.1. Волонтер имеет право:

- добровольно вступать в волонтерское движение.
- добровольно выходить из состава участников волонтерского движения.
- осуществлять свою деятельность индивидуально, под руководством организатора добровольческой (волонтерской) деятельности, в составе добровольческой волонтерской организации.
- получать от организатора добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческой (волонтерской) организации информацию о целях, задачах и содержании осуществляемой им добровольческой (волонтерской) деятельности, а также информацию об организаторе добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческой (волонтерской) организации;
- получать в случаях и порядке, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации или договором, заключенным с организатором добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческой волонтерской организации:
 - поддержку в форме предоставления ему питания, форменной и специальной одежды, оборудования, средств индивидуальной защиты, помещения во временное пользование, оплаты проезда до места назначения и обратно, уплаты страховых взносов на добровольное медицинское страхование добровольца (волонтера) либо на страхование его жизни или здоровья или в форме возмещения понесенных добровольцем (волонтером) расходов на приобретение указанных товаров или услуг;
 - психологическую помощь, содействие в психологической реабилитации;
 - возмещение вреда жизни и здоровью, понесенного при осуществлении им добровольческой (волонтерской) деятельности;
- получать от организатора добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческой (волонтерской) организации информационную, консультационную и методическую поддержку в объемах и формах, которые установлены указанными организациями;
- получать вознаграждение за добровольный труд в том числе в рамках федеральных, региональных и муниципальных органов и программ.
- принимать участие в управлении добровольческим отрядом через деятельность в органах самоуправления.
- пользоваться атрибутикой и символикой отряда, утвержденной в установленном порядке.

7.2. Волонтер обязан:

- знать и соблюдать цели, задачи и принципы волонтерского движения и укреплять его авторитет.
- поддерживать и развивать основные идеи движения.
- иметь собственную устойчивую, отрицательную позицию негативным явлениям, при необходимости уметь доказывать ее значимость.
- добросовестно выполнять порученную работу.

8. Структура и основные принципы руководства волонтерским движением

8.1. Курирует волонтерское движение заместитель директора по воспитательной работе:

- совместно с руководителями волонтерских отрядов планирует работу волонтерского движения, организует мероприятия и акции;

- координирует взаимодействие членов волонтерского движения и администрации образовательной организации.

8.2. Руководитель волонтерского отряда:

- Организует перспективное и текущее планирование по направлению деятельности волонтерского отряда;
- Ведет документацию и отчитывается о своей работе перед общим собранием.
- Способствует формированию позитивного морально-психологического климата.
- Способствует личностному творческому росту волонтеров; развитию и максимальной реализации их общественной активности; формированию социально ориентированной организационной культуры.
- Осуществляет информационное обеспечение волонтерского движения по направлению деятельности своего отряда.

8.3. Командиры волонтерских отрядов опираются в своей деятельности на волонтерский актив, избранный на собрании волонтерских отрядов.

8.4. Для осуществления волонтерской деятельности в образовательной организации формируются волонтерские отряды от 10 до 30 обучающихся.

9. Документация волонтерского движения

9.1. Нормативная документация:

- Положение о волонтерском движении.
- Приказ руководителя образовательной организации о назначении руководителей волонтерских отрядов;
- Соглашения родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся до 14 лет на участие в волонтерской деятельности;
- Заявления обучающихся в возрасте от 14 лет до 18 лет о принятии их в отряд волонтеров.

9.2. Дополнительные документы:

- Планы работ волонтерских отрядов.
- Копилка интересных дел (описание реализованных проектов).

10. Поощрение волонтера

- Объявление благодарности, награждение грамотой, вручение подарка, сувенира.
- Выступление участников волонтерского движения в СМИ, публикация на официальном сайте образовательной организации, создание видеофильма о лидерах волонтерского движения.
- Участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках.