

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ШКОЛА № 118»
ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА

ПРИКАЗ

от 03.11.2021г

№ 340-д

О внесении дополнений в Правила внутреннего трудового распорядка

В целях приведения Правил внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа №118» городского округа Самара в соответствии с требованиями действующего федерального законодательства об образовании и Трудового кодекса Российской Федерации, на основании Протеста Прокуратуры Красноглинского района от 27.10.2021г. № 21-03-2021/Прдп343-21-20360005

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие дополнения Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа №118» городского округа Самара:

Работодатель обязан:

предоставить гарантии работникам при прохождении диспансеризации:

- работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;
- работники, достигшие возраста сорока лет при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;
- работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;
- работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения согласовывается (согласовываются) с работодателем;

- работники обязаны предоставить работодателю справки медицинских организаций, подтверждающих прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.

2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ Школы № 118 г.о. Самара



Д.В. Тершуков

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие дополнения Правил внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 118» городского округа Самара:

Работодатель обязан:

- предоставлять гарантии работникам при прохождении диспансеризации;
- работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;
- работники, достигшие возраста сорока лет при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;
- работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;
- работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения согласовывается (согласовываются) с работодателем;